

# КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ФБУ «РЯЗАНСКИЙ ЦСМ»

## I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ФБУ «Рязанский ЦСМ» (далее по тексту Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ФБУ «Рязанский ЦСМ» независимо от занимаемой ими должности.

3. Работник, поступающий на работу ФБУ «Рязанский ЦСМ», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

4. Каждый работник ФБУ «Рязанский ЦСМ», должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ФБУ «Рязанский ЦСМ» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников ФБУ «Рязанский ЦСМ» и обеспечение единых норм служебного поведения.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ФБУ «Рязанский ЦСМ» своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере профессиональной деятельности работников ФБУ «Рязанский ЦСМ», общественного сознания и нравственности работников ФБУ «Рязанский ЦСМ», их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение работниками ФБУ «Рязанский ЦСМ», положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и поведения.

## II. Основные принципы и правила служебного поведения работников ФБУ «Рязанский ЦСМ»

10. Работники ФБУ «Рязанский ЦСМ», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) соблюдать нормы профессиональной этики и правила служебного поведения;

б) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;

в) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание профессиональной этики работников ФБУ «Рязанский ЦСМ»;

г) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ФБУ «Рязанский ЦСМ»;

д) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

е) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с работой в ФБУ «Рязанский ЦСМ»;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками ФБУ «Рязанский ЦСМ», должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ФБУ «Рязанский ЦСМ»;

л) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ФБУ «Рязанский ЦСМ»;

м) соблюдать правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

н) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

11. Работники ФБУ «Рязанский ЦСМ», обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы и нормативные акты региональных органов власти и управления, Устав и локальные нормативные акты ФБУ «Рязанский ЦСМ».

12. Работники ФБУ «Рязанский ЦСМ», в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

13. Работники ФБУ «Рязанский ЦСМ», обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

14. Работники ФБУ «Рязанский ЦСМ», при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную

заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник ФБУ «Рязанский ЦСМ», обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

15. Работники ФБУ «Рязанский ЦСМ», обязан уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

16. Работнику ФБУ «Рязанский ЦСМ», запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работником ФБУ «Рязанский ЦСМ», в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются федеральной собственностью и передаются по акту в ФБУ «Рязанский ЦСМ».

17. Работник ФБУ «Рязанский ЦСМ», может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ФБУ «Рязанский ЦСМ», норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

18. Работник ФБУ «Рязанский ЦСМ», обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

19. Работник ФБУ «Рязанский ЦСМ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ФБУ «Рязанский ЦСМ», должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ФБУ «Рязанский ЦСМ» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

20. Работник ФБУ «Рязанский ЦСМ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ФБУ «Рязанский ЦСМ», призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников ФБУ «Рязанский ЦСМ» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

21. Работник ФБУ «Рязанский ЦСМ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ФБУ «Рязанский ЦСМ», должен принимать меры к тому, чтобы

подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

22. Работник ФБУ «Рязанский ЦСМ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ФБУ «Рязанский ЦСМ», несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

### III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ФБУ «Рязанский ЦСМ»

23. В служебном поведении работникам ФБУ «Рязанский ЦСМ» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

24. В служебном поведении работник ФБУ «Рязанский ЦСМ» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

25. Работники ФБУ «Рязанский ЦСМ» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники ФБУ «Рязанский ЦСМ» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

27. Внешний вид работника ФБУ «Рязанский ЦСМ» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата профессионального мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к ФБУ «Рязанский ЦСМ», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

29. Нарушение работником ФБУ «Рязанский ЦСМ» Кодекса подлежит моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ФБУ «Рязанский ЦСМ» мер ответственности.

Соблюдение работниками ФБУ «Рязанский ЦСМ» Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.